

Verhaltenskodex

Julius Schulte Trebsen GmbH & Co. KG, Pauschwitz Str. 45, D-04687 Trebsen

Code of Conduct – Julius Schulte Trebsen GmbH & Co.KG

I. Präambel

Die Julius Schulte Trebsen GmbH & Co. KG (im folgenden JST genannt) bekennt sich zu gesellschaftlicher Verantwortung und zur verantwortungsvollen Unternehmensführung. Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, welche unser Verhalten gegenüber allen interessierten Parteien bestimmen. Er stellt sicher, dass Werte und ethische Standards allen Geschäftspartnern bekannt sind und von diesen beachtet und eingehalten werden.

II. Allgemeine Grundsätze

1. **Einhaltung von Gesetzen**

Alle Geschäftspartner halten die geltenden Gesetze, Verordnungen, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften ein und beachten zudem die jeweils bestehenden gesellschaftlichen Regeln.

2. **Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse**

Alle Mitarbeitenden der JST sind verpflichtet, über alle betrieblichen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Auch Geschäftsgeheimnisse von Dritten werden mit entsprechender Vertraulichkeit behandelt.

III. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Als Familienunternehmen seit 1893 denken wir in Generationen. Nachhaltigkeit und Achtsamkeit im Umgang mit der Natur sind die Basis für eine lebenswerte Umwelt und für gute Produkte aus recyceltem Papier.

In diesem Bewusstsein verpflichten wir uns zum sparsamen Umgang mit den Ressourcen und zum Einsatz von umweltfreundlichen Technologien, Verpackungen und Transportmöglichkeiten.

Mit konkreten Maßnahmen senken wir den Gesamtverbrauch von Energie und die damit verbundenen CO₂-Emissionen.

Wir verfügen über ein zertifiziertes Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 und ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001. Bei der Auswahl unserer Rohstoffe beachten wir die Prinzipien der Nachhaltigkeit. Wir weisen dies durch diverse Zertifizierungen, wie z.B. FSC und RedCert nach.

In diesem Sinne erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie:

- mindestens innerhalb der lokalen, umweltrechtlichen Grenzen und Standards operieren, die für ihre Betriebstätigkeit gelten.
- die Melderichtlinien aller erforderlichen Umweltgenehmigungen und -zertifizierungen erlangen, auf dem aktuellen Stand halten und befolgen, um zu jeder Zeit die geltenden Rechtsvorschriften einzuhalten.
- die Auswirkungen auf die Umwelt überwachen, dabei besonderen Fokus auf Biodiversität und Verschmutzung legen und Maßnahmen zur Verbesserung ergreifen.
- mit JST zusammenarbeiten, um die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern, indem sie:
 - o Treibhausgasemissionen und den Energieverbrauch durch bessere Effizienz reduzieren und
 - o die Wasserqualität verbessern und das Abfallaufkommen verringern.

IV. Ethische und soziale Grundsätze

JST versteht sich als ein traditionsreiches und bodenständiges Familienunternehmen mit hoher sozialer Verantwortung für seine Mitarbeitenden und deren Familien. Deshalb hat bei unseren unternehmerischen Entscheidungen die Sicherheit der Arbeitsplätze einen hohen Stellenwert.

Wir gewährleisten die internationalen Arbeitsnormen (ILO – 1998) überall im Unternehmen.

1. Arbeits- und Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich von JST unterstützt. Dies wird ebenfalls von allen Geschäftspartnern erwartet. Dies beinhaltet ebenso das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerungen. Ferner wird das Respektieren des gesetzlichen Rechts der Mitarbeitenden auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie vorausgesetzt.

Wir erwarten von Geschäftspartnern, dass jegliche Form von Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft nicht angewendet wird. Des Weiteren erwarten wir, dass bei Ihren Geschäftspartnern Kinderarbeit, in jeglicher Form der Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen, von allen Partnern abgelehnt sowie die jeweils geltenden Gesetze eingehalten werden.

2. Diskriminierung

Unser Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitiger Anerkennung, Wertschätzung, Offenheit und Toleranz. Insbesondere Mitarbeitende, die Führungsverantwortung tragen, sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und nehmen ihre soziale Verantwortung aktiv wahr. Wir haben flache Hierarchien und pflegen ein offenes, partnerschaftliches und konstruktives Miteinander über alle Ebenen hinweg. Wir halten die innerbetrieblichen Kommunikationswege konsequent ein. Kritik äußern wir offen, konstruktiv und niemals verletzend oder diskriminierend. Als Beschwerdeweg kann die Meldestelle nach Hinweisgeberschutzgesetz genutzt werden. Ebenso sind ein interner Inklusionsbeauftragter (m/w/d) und ein Meldebeauftragte (m/w/d) benannt. Wir stellen somit sicher, dass die Beschäftigungs- und Berufspraktiken diskriminierungsfrei sind.

Jeder Geschäftspartner hat die Kriterien Gleichstellung und Chancengleichheit für seine Arbeitnehmer sicherzustellen sowie jegliche Form der Diskriminierung zu unterlassen. Der Geschäftspartner verpflichtet sich, jede Form von Diskriminierung zu unterbinden und aktiv dagegen vorzugehen.

3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut – sie sind es, welche die JST ausmachen, unsere Visionen umsetzen und die Zukunft garantieren.

Damit das auch so bleibt, gehört der Arbeits- und Gesundheitsschutz zum Selbstverständnis unseres Betriebes. Es ist unsere Überzeugung, dass gesundheitsbewusstes Arbeiten nicht nur jedem persönlich zugutekommt, sondern zum Erfolg Aller beiträgt. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind uns wichtig und somit grundlegende Ziele unseres Unternehmens. Alle Beschäftigten sind angehalten, die gesetzlichen Vorschriften und die betrieblichen Vorgaben zum Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten. Die entsprechenden Regelungen sind von allen Beteiligten einzuhalten.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen und zu erhalten.

4. Datenschutz und Informationssicherheit

JST stellt sicher, dass bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten die gültigen Vorgaben und Regelungen des Datenschutzes eingehalten werden. Weiterhin stellt JST sicher, dass die Anforderungen der Informationssicherheit an die Verarbeitung von Informationen ihrer Geschäftspartner erfüllt werden. Von unseren Geschäftspartnern wird ebenfalls erwartet, dass sie diese Regelungen zum Datenschutz und der Informationssicherheit einhalten.

V. Wettbewerbsrechtliche Grundsätze

Wir verpflichten uns uneingeschränkt zu einem ausschließlich fairen Wettbewerb gegenüber unseren Marktbegleitern und Wettbewerbern. Alle in diesem Zusammenhang geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Gesetze halten wir ein. Preis- und Konditionenabsprachen sowie Absprachen, die der Wettbewerbsbeschränkung oder der Markt- und Kundenaufteilung dienen, lehnen wir ab. Wir bekennen uns zum Grundsatz des fairen Wettbewerbs gegenüber allen Marktteilnehmenden. Wir pflegen mit unseren Geschäftspartnern einen offenen und respektvollen Umgang. Wir fordern und fördern eine transparente und rechtmäßige Abwicklung aller Unternehmensgeschäfte und untersagen alle Arten von Korruption und Bestechung.

Die Mitarbeitenden von JST dürfen in ihrer betrieblichen Tätigkeit Geschäftspartnern keine unzulässigen Vorteile anbieten, gewähren oder diese annehmen.

VI. Umgang mit Hinweisen und Verstößen

Beanstandungen oder Hinweise auf Verstöße gegen den Verhaltenskodex von JST können jederzeit – auch in anonymisierter Form – über die Meldestelle nach Hinweisgeberschutzgesetz übermittelt werden. Ziel dieses Meldesystems ist es, Personen, die auf mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder ethische Standards hinweisen, umfassenden Schutz zu bieten. Zu diesem Zweck haben wir eine interne Meldestelle eingerichtet, die sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für externe Personen zugänglich ist. Die Meldestelle soll sicherstellen, dass alle Hinweisgebenden vor möglichen Repressalien geschützt werden. Die Identität der Hinweisgebenden wird vertraulich behandelt und es wird alles unternommen, um sicherzustellen, dass keine Benachteiligungen aufgrund einer Meldung erfolgen.

Kontakt:

E-Mail: hinweisgeber-meldung@schulte-trebsen.de

Interne Meldestelle: <https://schulte-trebsen.hinweisgeber-meldung.net/>

Jede Meldung, die wir erhalten, unabhängig davon über welchen Kanal, wird JST sorgfältig untersucht. Alle Geschäftspartner müssen garantieren, benachteiligende Maßnahmen oder Disziplinarmaßnahmen gegenüber Hinweisgebenden zu unterlassen.

VII. Einhaltung des Code of Conduct

JST behält sich das Recht vor, die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem Code of Conduct zu überprüfen. Jeder Verstoß gegen die genannten Grundsätze und Anforderungen wird als Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens der Geschäftspartner betrachtet und kann zu einer Beendigung der Zusammenarbeit führen, sollten keine Verbesserungsmaßnahmen angestrebt und umgesetzt werden.



Trebsen, 15.01.2024